

Hoger doel

De bij P3NL aangesloten verenigingen voelen een collectieve verantwoordelijkheid om bij te dragen aan een mentaal gezonde samenleving. Deze verantwoordelijkheid vraagt om een domeinoverstijgende benadering.

Visie

P3NL omarmt de vier uitgangspunten van passende zorg en is bereid om in- en extern het inhoudelijke gesprek hierover aan te gaan. P3NL benadert onderwerpen vanuit de vraag: wat is effectief voor het verbeteren van de mentale gezondheid? P3NL staat open voor andere opvattingen en zoekt creatief naar oplossingen.

P3NL wil agendazettend zijn op een of twee thema's. De verenigingen zoeken gezamenlijk een antwoord op een vraag of uitdaging in de gezondheidszorg. P3NL draagt dat antwoord of oplossing met mandaat van de verenigingen uit.

P3NL is als platform het v chicle voor de aangesloten verenigingen om de samenwerking te zoeken, in gesprek te gaan en van elkaar te leren.

P3NL is ook een platform waar de aangesloten verenigingen leren van elkaar en de onderlinge samenwerking zoeken rond verenigingszaken als het organiseren van congressen, registratie en accreditatie.

Kernwaarden

Wij laten in woord en daad de volgende kernwaarden zien:

- respectvol
- bekwaam
- genuanceerd
- oplossingsgericht

SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> • P3NL gevestigde partij (m.n. ggz) • sterk bestuurlijk netwerk • brede kennisbasis bij leden • wil tot samenwerking en uitwisseling tussen de leden • aantrekkingskracht op andere (beroeps)verenigingen 	<ul style="list-style-type: none"> • kleine, kwetsbare organisatie • niet tijdig delen informatie en samen vormgeven acties, weinig eigenaarschap • teveel willen met beperkte resources (financiën en menskracht) • bescheiden qua opstelling (toon)
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> • aandacht voor positieve gezondheid en passende zorg • behoefte aan input vanuit de professional vanuit stakeholders • domeinoverstijgende samenwerking rond de zorg wordt gestimuleerd 	<ul style="list-style-type: none"> • tegenkracht van sommige stakeholders • tegengestelde belangen aanbieders en verzekeraars te dominant • monopoliseren van deskundigheid door beroepsgroepen • druk op financiering

Gewaagde doelen

Doel	'24	'25	'26
1 Jaarlijks ten minste één (nieuw) thema agenderen waardoor de verenigingen in P3NL gezamenlijk kunnen bijdragen aan een mentaal gezonde samenleving (agendazettende rol P3NL)	Thema preventie	PM	PM
2 P3NL groeit naar een platform waar de verenigingen ervaringen delen (over interne en externe onderwerpen). DO gebruikt de beslisboom om zo nodig tot vervolgacties te komen. A: uitbouwen platformfunctie in directeurenoverleg en ALV. B: functioneren P3NL als platform evalueren en zo nodig verbeteren.	A	B	PM
3 jaarlijks uitbreiden P3NL met ��n (aspirant)lid.	11 leden	12 leden	13 leden
4 Jaarlijks 250.000 euro subsidie genereren voor uitvoeren acties jaarplan.			

Acties

Actie	GD	Wie?	'24	'25	'26
1 Aan de slag met agendazettende thema preventie. A: inventariseren, focus kiezen, PvA opstellen, start implementatie. B: implementatie, evaluatie, zo nodig bijstellen PvA. C: implementatie en evaluatie. Focus verbreden of start nieuw thema.	1	Alle verenigingen (DO, bestuur en ALV)	A	B	C
2 Delen ervaringen bekostiging (platformfunctie)	2	Alle verenigingen (DO, commissie bekostiging, ALV)	PM	PM	PM
3 Delen ervaringen mentale zorg voor kinderen en jongeren (platformfunctie)	2	Alle verenigingen (DO, commissie bekostiging, ALV). NIP, NVO, FVB delen info SBJ	PM	PM	PM
4 Ruimte creëren waar verenigingen van elkaar leren en inhoudelijk het goede gesprek kunnen voeren (platformfunctie). A: onderwerpen vanuit verenigingen en P3NL agenderen in DO. Evalueren wat werkt. In ALV's ruimte voor inhoudelijk gesprek. Uitwerken rol bestuurslid platformfunctie. Nadenken over mogelijke nieuwe leden.	2,3	Alle verenigingen (DO, bestuur, ALV)	A	PM	PM
5 Doorlopend project: Zinnige Zorg A: P3NL trekkersrol, monitoring implementatie acties PTSS en Psychose. Contact houden met stakeholders. B: monitoring en eindverslag door ZiN.	1,4	Bureau en directie P3NL. VGct, VEN en NIP	A	B	
6 Doorlopend project: deelname project kwaliteitstransparantie GGZ (IZA). Inhoudelijke basis P3NL: visie op voortgangsfeedback en evidence based werken. A: Deelnemen aan projectgroep en stuurgroep.	1	Bureau, directie, bestuur P3NL. Ook NIP direct betrokken. Terugkoppeling naar alle verenigingen in DO.	A	PM	PM
7 Doorlopend project: herijken kennisagenda P3NL. A: kennisagenda herijken en vernieuwde agenda publiceren.	1	Bureau en directie P3NL. Werkgroep met experts LV POH-GGZ, NVRG, NVO, VGct, VEN en NIP. Terugkoppeling naar DO. Besluitvorming in bestuur en ALV.	A	PM	PM
8 Doorlopend project: versterken (post-)hbo-professionals A: faciliteren invitationale conference over afstemmen (post-)hbo-opleidingen op de arbeidsmarkt	1,2,4	VVP, NVRG, VGct, LV POH-GGZ, NBTP, NVVS, FVB. P3NL geen inhoudelijke of besluitvormende rol, wel faciliterend. Externe projectleider. Informatievoorziening naar DO, bestuur, ALV.	A	PM	PM

Hoofdstrategie n

P3NL wil een platform bieden aan de leden en in 2024 agendazettend zijn op het thema 'preventie'.

Als platform stimuleert P3NL de samenwerking tussen verenigingen van professionals in de psychologische en pedagogische zorg. Deze samenwerking en uitwisseling is extern en intern gericht. Extern: de samenwerking komt voort uit de collectieve verantwoordelijkheid voor een mentaal gezonde samenleving. Op onderwerpen kunnen verenigingen hun krachten bundelen. Intern: P3NL faciliteert de onderlinge uitwisseling en het leren van elkaar, dit versterkt de verenigingen. We hebben hierbij heldere interne processen en een duidelijke governance.

P3NL gebruikt haar bestuurlijk netwerk en goede naam om agendazettend te zijn op het onderwerp preventie, vanuit de expertise van de leden en vanuit het perspectief van professionals. Voordat P3NL naar buiten treedt, stemmen de verenigingen dit binnen P3NL af volgens de gemaakte afspraken.

Vanuit het hogere doel en de visie van P3NL werkt P3NL daarnaast aan een aantal doorlopende projecten. Vanuit de platformfunctie van P3NL kunnen er ook nieuwe projecten opgezet worden.

Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Status van "Gewaagde doelen" of "Acties" in tabellen.

Vervolgvoorstellen

In de overleggen binnen P3NL-verband wordt het A3 gebruikt om de voortgang te bespreken van de acties. Daarnaast is er een aantal 'running the business'-activiteiten zoals de P3NL-prijs en P3NL-middag.

we voeren dit jaarplan uit, vanuit de kaders en interne regels die zijn vastgesteld in:

- * de toelichting bij het jaarplan 2024.
- * het position paper ambitie P3NL
- * Bijlage bij het position paper over de interne werkwijze (beslisboom)
- * huishoudelijk reglement

Legenda:
ALV: algemene ledenvergadering P3NL, DO: directeurenoverleg P3NL, IZA: Integraal Zorgakkoord, SBJ: Samenwerkende Beroepsverenigingen Jeugd.