

Correspondentieadres:  
Nevi  
Arnhemsebovenweg 160  
3708 AH Zeist

De minister  
mw. ir. C.E.G. (Karien) van Gennip  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)  
Postbus 20001  
2500 EA Den Haag

Zeist, 17 maart 2022

Betreft: Subsidieregeling STAP-budget

Geachte minister Van Gennip,

Graag vraag ik uw aandacht voor het volgende. Werkenden en werkzoekenden kunnen sinds 1 maart 2022 een STAP-budget van maximaal € 1.000 euro aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Met het STAP-budget wil de overheid mensen de mogelijkheid bieden om meer eigen regie te nemen bij het ontwikkelen tijdens hun loopbaan. Werkenden en werkzoekenden hebben zo meer kansen om hun baan te houden of om een nieuwe baan te vinden. De implementatie en uitvoering van de regeling raakt ook Nederlandse branche-, sector- en beroepsorganisaties en verenigingen. We voorzien twee problemen voor professionals die zijn aangesloten en/of een keurmerk of registratie hebben bij een dergelijke organisatie of vereniging. Dit lichten wij hieronder toe.

### **Groot deel van branche en sector erkende scholingsaanbieders valt buiten STAP-regeling**

De STAP-regeling onderscheidt inmiddels zes categorieën van scholingsactiviteiten, waarvoor een subsidie kan worden aangevraagd. Eén daarvan is: de scholingsactiviteit leidt op tot een branche of sector erkend certificaat (zgn. 'keurmerk'). Nederlandse branche-, sector- en beroepsorganisaties, vervullen een belangrijke rol in het opleiden en ontwikkelen van professionals voor specifieke branches, sectoren en beroepen. Hun opleidingen en trainingen leiden tot een branche- of sector-erkend certificaat of diploma. Aan deze certificaten, diploma's en registraties is vaak een bij- en nascholingsverplichting verbonden, zodat de professionals zich blijven ontwikkelen (een leven lang leren). De STAP-regeling lijkt in 2022 een groot deel van de opleidingen van deze branche-, sector-, en beroepsorganisaties uit te sluiten. We zien twee problemen die we graag onder de aandacht brengen:

1. Het is voor een deel van de organisaties niet mogelijk in de eerste fase al erkend te worden. Er is nog geen zicht op de planning en uitwerking van de regels voor branche- sector- en beroepsorganisaties in de tweede fase. De organisaties bieden hoogstaande bij- en nascholing aan en/of accrediteren en erkennen deze. Deze opleidingen kunnen door de eigen organisatie, private instellingen of professionals gegeven worden. Professionals kunnen daardoor in 2022 geen gebruikmaken van het STAP-budget voor deze sector- branche- of beroepsgerichte scholing.
2. Indien zowel toetsing (erkenning) als uitvoering van de opleidingen en trainingen door dezelfde organisatie plaatsvindt, dan is deze organisatie uitgesloten van opname in de eerste fase van het STAP-scholingsregister dat vanaf 1 maart beschikbaar is. Opname in de tweede fase van het register wordt misschien mogelijk in de loop van 2022.

Hierover hebben wij drie vragen:

1. **Op welke gronden is besloten om in deze eerste fase maar een deel van de sector- en brancheorganisaties op te nemen in het STAP-scholingsregister?** Vanuit DUO hebben we vernomen dat maar een deel van de erkennende sector- en brancheorganisaties (keurmerken) in de eerste fase in het STAP-scholingsregister worden opgenomen. Hiermee zijn de overige erkennende sector- en brancheorganisaties in de eerste fase uitgesloten. Dat betekent dat zij pas later profiteren van deze subsidieregeling, hetgeen niet aansluit bij het gelijkheidsbeginsel van behoorlijk bestuur. Daarnaast geeft het werkenden en werkzoekenden niet de mogelijkheid om, op basis van gelijke financiële uitgangspunten, een keuze te maken uit het voor de branche, sector of beroepsgroep relevante aanbod.
2. **Wat is de reden dat pas ná publicatie van de (destijds) vier categorieën de aanvullende eis is gesteld dat de beroeps-, sector- en brancheorganisaties niet zelf scholing mogen aanbieden, terwijl het juist bij deze organisaties ook gangbaar is dat zowel erkenning als uitvoering door dezelfde organisatie plaatsvindt?** Bij de andere scholingsactiviteitscategorieën gelden (voor zover bekend) geen additionele criteria ten aanzien van onafhankelijkheid.
3. **Kan in het toetsingskader en beoordelingsproces van branche- of sector of beroepsorganisaties dat momenteel wordt ontwikkeld, rekening worden gehouden met het feit dat in deze categorie, in veel gevallen, zowel erkenning als uitvoering van de opleidingen en trainingen door dezelfde organisatie plaatsvindt?** Door dit (huidige) criterium als uitsluitingsgrond te hanteren, wordt een groot deel van deze categorie aanbieders van ontwikkel- en scholingsactiviteiten uitgesloten. Dit is niet wenselijk. Het aanbod van deze organisaties sluit naadloos aan bij de doelstellingen van de STAP-regeling. Opgericht door en voor de eigen doelgroep, weet deze categorie precies wat er speelt en bieden zij in samenspraak hun achterban passende scholings- en ontwikkelactiviteiten aan, vergezeld van een branche-, sector- of beroepsgroep-erkend certificaat of diploma met daaraan, in voorkomende gevallen, verbonden een verplichting om periodiek bij te scholen. Deze certificaten of diploma's zijn in veel gevallen ook vereist voor de beoefening van het vak en/of veelgevraagd door werkgevers.

Via deze brief hebben wij u geïnformeerd dat branche-, sector-, en beroepsorganisaties nadeel ondervinden, omdat zij niet in de eerste fase van de implementatie van de STAP-regeling zijn opgenomen. En dat het nog niet duidelijk is wanneer dit wel mogelijk wordt. Dat juist de categorie branche-, sector-, en beroepsorganisaties met hun branche-, en sector-erkende certificaten en diploma's een belangrijke rol spelen bij het ontwikkelen van mensen tijdens hun loopbaan en daarmee aantoonbaar bijdragen de doelstelling van de STAP-regeling. Tot slot hebben we met drie vragen aangegeven dat deze categorie van keurmerken op dit moment tegen een aantal zaken aanloopt die nadelig (kunnen) uitpakken voor de branche-, sector-, en beroepsorganisaties, werkenden en werkzoekenden én werkgevers. Graag ontvangen wij van u een antwoord op de door ons gestelde drie vragen. Uiteraard zijn wij graag bereid om de inhoud van deze brief nader toe te lichten of om mee te denken bij de implementatie van deze of toekomstige regelingen.

Met vriendelijke groet,

Namens de 11 onderstaande organisaties,

J. Hulsman

Nederlandse Vereniging voor  
Inkoop- en Supplymanagement  
(Nevi)

C. Veldman

De Nederlandse Associatie  
(DNA)

K.N. Andres

Nederlands Instituut voor  
Marketing (NIMA)

[A. Bruinsma](#)

Nederlands Genootschap voor  
Sportmassage (NGS)

[E. Koldewijn](#)

Nederlandse Vereniging voor  
Relatie- en Gezinstherapie  
(NVRG)

[H.J. van der Kleij](#)

Vereniging voor Gedrags- en  
Cognitieve therapieën (VGct)

[R. Zwetsman](#)

Vereniging Mindfulness Based  
Trainers Nederland (VMBN)

[M. Post](#)

Nederlandse vereniging van  
pedagogen en  
onderwijskundigen (NVO)

[J. van den Broek](#)

Beroepsorganisatie voor kind-  
jeugd- en gezinscoaches  
(Adiona)

[M.H.C. de Romph](#)

Federatie van psychologen,  
psychotherapeuten en  
pedagogen (P3NL)

[M.M.A.E. Rook](#)

Nederlands Instituut van  
Psychologen (NIP)

**Bijlage:** Overzicht ondertekenende organisaties

<b>Nevi</b> De vakvereniging voor inkoopprofessionals sinds 1956. NEVI een vereniging zonder winstoogmerk, met een ideële doelstelling: het inkoopvak naar een hoger niveau brengen voor het individu, organisaties én de maatschappij. Nevi telt circa 6.500 leden en haar community bestaat uit ruim 10.000 inkoopprofessionals.	<b>DNA</b> De Nederlandse Associatie (DNA) verenigt Nederlandse branche-, beroeps- en belangenorganisaties, federaties, fondsen en (sport)bonden. DNA telt meer dan 165 leden. Verenigingen met grote bureau's maar ook verenigingen met een relatief klein bureau.
<b>NIMA</b> Is de beroepsvereniging voor professionals in marketing, communicatie en sales. NIMA is sinds 1966 opgericht door marketeers uit het bedrijfsleven en onderwijsveld. NIMA telt ruim 6.000 leden en heeft een groot, actief netwerk bestaande uit individuele professionals en bedrijven.	<b>NGS</b> Het Nederlands Genootschap voor Sportmassage is de branche organisatie voor 4.500 masseurs in Nederland.
<b>NVRG</b> De NVRG is het kwaliteitsregister en de beroepsvereniging voor relatie- en gezinstherapeuten (systeemtherapeuten) en systeemtherapeutisch werkers.	<b>VGct</b> De Vereniging voor Gedrags- en Cognitieve therapieën is de wetenschappelijke vereniging voor cognitief gedragstherapeuten en cognitief gedragstherapeutisch werkers in Nederland. De VGct is opgericht in 1966 en heeft momenteel ruim 8.200 leden en ruim 360 belangstellenden.
<b>VMBN</b> De Vereniging voor Mindfulness-Based trainers Nederland (VMBN) is met haar circa 1.000 leden de grootste beroepsvereniging voor mindfulnesstrainers in Europa. We bewaken actief het professionele trainersniveau van onze leden en zetten ons in voor de integratie van mindfulness in de verschillende domeinen van de maatschappij: gezondheidszorg, educatie, arbeid & organisatie en justitie.	<b>NVO</b> De beroepsvereniging van universitair geschoolde pedagogen en (ortho)pedagogen; experts in opvoeding, ontwikkeling en afhankelijkheidsrelaties. De NVO telt 8.500 leden.
<b>Adiona</b> Stichting Adiona is de beroepsorganisatie voor coaches binnen de vakgebieden kindercoaching, jeugdcoaching en gezinscoaching en streeft naar een breed draagvlak van het vak in de maatschappij. Bij Adiona zijn ongeveer 750 coaches aangesloten.	<b>P3NL</b> P3NL vertegenwoordigt dertien wetenschappelijke en beroepsverenigingen waarbij ruim 36.000 psychologische en pedagogische zorgverleners zijn aangesloten.
<b>NIP</b> Het NIP is met zo'n 14.000 leden al meer dan 80 jaar de grootste vereniging van psychologen in Nederland. We zetten ons in voor de psycholoog als professional en voor de psychologie als vak. Dit doen we door de standaard van de professionals hoog te houden en de psychologie stevig op de kaart te zetten. Het NIP vertegenwoordigt psychologen in het brede vakgebied. Van gezondheidszorg tot Arbeid & Organisatie en van Kinder- en Jeugd psychologie tot Sociaal-Economische psychologie.	