

## Jaarplan 2019

### “De juiste zorg op de juiste plaats”

#### Missie

Een missie zegt iets over waarvoor we staan, wie we zijn, welke waarden we belangrijk vinden en is vooral gericht op de organisatie. Hierbij onderstrepen we dat bij alles wat ons in beweging brengt de patiënt en de zorg die hij/zij nodig heeft, voorop staat. De missie van P3NL kent vier elementen:

- P3NL vestigt de aandacht op de maatschappelijke betekenis van psychologen, psychotherapeuten en pedagogen in het bieden van effectieve, doelmatige en cliëntgerichte zorg. Denk aan het voorkomen van schooluitval, het bevorderen van deelname aan het arbeidsproces en de specifieke zorg voor kwetsbare groepen zoals ouderen, maar ook vluchtelingen en personen met een trauma.
- P3NL draagt actief bij aan de mogelijkheden voor psychologen, psychotherapeuten en pedagogen voor transparantie over de kwaliteit en effectiviteit van hun professionele beroepsuitoefening. Denk aan het vergroten van de waarde van uitkomstmetingen voor de behandeling en de ontwikkeling van zorgstandaarden.
- P3NL is herkenbaar door het pleidooi voor gepast gebruik van psychologische, psychotherapeutische en pedagogische zorg. Denk aan het verlagen van kosten voor somatische zorg door de inzet van gedragswetenschappers, maar zeker ook preventie en vroege interventie. Hierbij kijken we naar de hele levensloop en niet alleen op micro- maar ook op mesoniveau. Denk aan het effect van scholing van docenten op school, of collectieve voorzieningen op gemeentelijk niveau.
- P3NL is herkenbaar door het pleidooi voor evidence based werken in de psychologische, psychotherapeutische en pedagogische zorg.

P3NL wil voor de aangesloten verenigingen een krachtige partij zijn voor public affairs en lobby en heeft hierbij de positie en belangen van de patiënten en de professionals op het netvlies.

#### Visie

Een visie zegt iets over waarvoor we gaan, hoe we met onze omgeving om willen gaan, wat onze droom is en is vooral gericht op de omgeving. Inmiddels heeft onze visie op gepast gebruik en transparantie namelijk breed ingang gevonden en vraagt dit vooral van P3NL om het belang er van te blijven benadrukken. Hierbij willen we waar we kunnen het perspectief van de professional inbrengen. Vanuit dat standpunt kijken we hoe de zorg beter, effectiever en aantrekkelijker kan worden georganiseerd. Hierbij sluiten we aan op het adagium: de juiste zorg op de juiste plaats. Hieruit vloeien de thema's voort die we op zullen pakken in 2019 met daaraan gekoppeld zo concreet mogelijke acties.

#### *In stijl onderscheidend*

P3NL is in haar stijl onderscheidend. Dat betekent het uitdragen van onze kernwaarden: bekwaam, oplossingsgericht en genuanceerd.

Verder maken we onszelf in het (publieke) debat relevant in het belang van de aangesloten verenigingen en hun leden, door altijd vanuit de professional en daaraan onlosmakelijk gekoppeld de patiënt, te denken en te handelen. P3NL zal altijd:

- Bereid zijn om het inhoudelijke gesprek aan te gaan;
- Onderwerpen benaderen vanuit de vraag “wat is effectief gebleken?”;
- Open staan voor andere opvattingen;
- Creatief zoeken naar oplossingen.

Met andere woorden: geen “ja-maar ...”-benadering! Vanuit het adagium ‘De juiste zorg op de juiste plaats’ en met onze herkenbare stijl, zullen we voortdurend de thema’s kiezen waarbij we het perspectief van de professional en zijn/haar cliënt kunnen brengen!

### **Belangenbehartiging en communicatie**

De centrale gedachte ‘De juiste zorg op de juiste plaats’ zal in 2019 op een aantal manieren concreet worden gemaakt:

1. In 2018 hebben NIP, NVGzP, NVO samen met de NVP o.v.v. P3NL het initiatief genomen om de beroepenstructuur voor de psychologische en pedagogische beroepen te verduidelijken. Het vorig jaar is m.m.v. SiRM fase 1 van dit omvangrijke project afgerond. In 2019 zal - mogelijk met steun van VWS - fase 2 van start gaan;
2. Voorbeelden ophalen bij professionals over het belang van deze visie; dus vanuit hun eigen praktijk / situatie (herkenbaarheid vergroten bij leden). We willen eveneens voorbeelden bij de aangesloten verenigingen ophalen waar wet- en regelgeving of beleid van werkgevers, zorgverzekeraars etc de juiste zorg op de juiste plek belemmert. Dit kan leiden tot een ‘zwartboek’ met daaraan gekoppeld aanbevelingen. NB: Dit punt is expliciet opgenomen in de opdracht voor de commissie Jeugd van P3NL;
3. Deze voorbeelden in verbinding brengen met maatschappelijke thema’s (herkenbaarheid vergroten in onze omgeving) zoals de wachtlijsten, het groeiende personeelstekort, mensen met verward gedrag, administratieve belasting;
4. De casuïstiek koppelen aan een agenda voor belangbehartiging en lobby (herkenbaarheid vergroten bij stakeholders).

De vertaling van de punten 2 t/m 4 zal gebeuren in heldere en aansprekende casussen. Bij elkaar vormen deze casussen en zwartboek een positionpaper aan de hand waarvan we in gesprek zullen gaan met:

- Bewindspersonen en Tweede Kamerleden. Hierbij hebben we ons tot doel gesteld om in 2019 in samenwerking met leden van de vaste Kamercommissie voor VWS een ronde tafelbijeenkomst te organiseren n.a.v. het boek ‘Therapiewinst’;
- Vertegenwoordigers van stakeholders (Patiëntenorganisaties, ZiNL, ZN, NZa, VNG etc.);
- Gesprekspartners tijdens bestuurlijke overleggen.

Dit zijn doorlopende acties gedurende heel 2019. Daarnaast zullen we vanuit of aan de hand van deze casuïstiek reageren op rapporten die verschijnen (denk aan recente publicaties van de WRR, de RVS etc) dan wel op meningen die door anderen worden gegeven in artikelen en blogs. Hierbij hebben we de gedachte om te kijken hoe we dat in verbinding met andere partijen kunnen doen. Denk bijvoorbeeld aan diezelfde stakeholders of afzonderlijke onderwerpen, maar bijvoorbeeld ook samen met MIND. Als lakmoesproef stellen we hierbij de vraag: begrijpt een patiënt (of diens naaste) en een huisarts het?

Concrete acties m.b.t. belangenbehartiging zijn verder:

1. Monitoren van de stroom van beleids- en kamerstukken die in ‘Den Haag’ (lees: de ministeries en Tweede en Eerste Kamer) een rol spelen of gaan spelen;
2. Doorvertalen van de positionpaper die door de commissie Jeugd is geschreven in 2018 i.h.k.v. de evaluatie van de Jeugdwet naar landelijk beleid. Het positionpaper dat er nu ligt, is bedoeld om professionals een handvat te beiden bij het in gesprek gaan met gemeenten.

## **Acties n.a.v. het hoofdlijnenakkoord GGZ**

Het merendeel van de activiteiten in 2019 vloeien voort uit het hoofdlijnenakkoord GGZ<sup>1</sup> dat medio 2018 met de sector is gesloten. Belangrijk is dat onze inzet op opleiden, doorontwikkeling kwaliteitsstatuut en verruimen van het regiebehandelaarschap in dit akkoord een plek heeft gekregen. Hetzelfde geldt voor de bredere blik; er is nadrukkelijk gekeken naar de samenhang met het sociaal domein en andere sectoren als onderwijs en zorg die bekostigd wordt vanuit de wet langdurige zorg (VG, LG, ouderen).

Concreet zullen we in 2019 focussen op (de onderwerpen wordt hier kort genoemd onder verwijzing naar het werkplan dat geschreven is voor de uitwerking van het hoofdlijnenakkoord en staan niet in volgorde van prioriteit):

1. Verduidelijking van de beroepenstructuur (o.v.v. P3NL zijn NIP, NVO, NVGzP en NVP medio 2018 een project gestart dat is verankerd in het hoofdlijnenakkoord en dat in 2019 een vervolg zal krijgen);
2. Ontwikkelen van een veldnorm waarin is vastgelegd welke behandelingen effectief zijn en welke behandelaren cq. beroepsgroepen die kunnen aanbieden (dit onderwerp heeft raakvlakken met de dynamische lijst van ZN en de beroepentabel van de NZa);
3. Betrokken bij uitwerking van het thema 'financiering en bekostiging' voor specifieke beroepen;
4. Betrokken bij uitwerking van het bekostigingsexperiment;
5. Input leveren voor de wetenschapsagenda. Hiervoor zal in gesprek gegaan worden met ZonMw en gezamenlijk deelgenomen worden aan activiteiten die zij ontwikkelen. Ook zal er actief door de aangesloten verenigingen verzoeken tot subsidie worden ingediend;
6. Betrokken bij uitwerking thema 'contractering' met aandacht voor: monitoren van afspraken tussen zorgverzekeraars en aanbieders over manier waarop de zorgprofessional meer ruimte krijgt voor goede samenwerking<sup>2</sup>. Hierbij ook aandacht voor meer tijd en ruimte voor intervisie. Ook moeten professionals voldoende bij- en nascholing kunnen krijgen waarvan de financiering wordt meegenomen in de contractering;
7. Betrokken bij uitwerking thema 'opleiden' met aandacht voor: extra opleidingsplaatsen voor GZ psychologen, structureel meer opleidingsplaatsen, structureel 20 miljoen erbij voor opleidingen, de kwaliteit van vervolgoopleidingen en financiering daarvan;
8. Terugdringen van de administratieve lasten. In 2018 zijn er in overleg met onze bestuurlijke partners nieuwe doelen gesteld om de administratieve belasting terug te dringen. Hierbij wordt aangesloten bij de campagne "Minder Regelgekte Meer Zorg" van GGZ Nederland. In 2019 wordt dat verder uitgewerkt / opgepakt;
9. Doorontwikkeling van het Kwaliteitsstatuut. Hiertoe zal actief worden deelgenomen aan de werkgroep die hiervoor in het leven is geroepen en contact worden onderhouden met ZiNL;
10. Het vergroten van het vertrouwen van de professional bij de ontwikkeling van een 'nieuwe ROM' door het Akwa. Hiertoe zullen we een solide band opbouwen met Akwa en o.a. zitting nemen in de Raad van Toezicht en deelnemen aan de Kwaliteitsraad.

Andere belangrijke thema's zijn:

- Jeugd: in 2018 is de commissie Jeugd volop aan de slag geweest. I.o.m. de commissie wordt omschreven welke speerpunten er voor 2019 zijn. Belangrijk is dat we binnen de Jeugdhulp willen handelen o.b.v. beschikbare kennis om zo de waarde voor het kind en het systeem waar deze onderdeel van uitmaakt te vergroten en dus de effectiviteit van het aanbod van professionals;

---

<sup>1</sup> zie <https://www.rijksoverheid.nl/documenten/publicaties/2018/07/03/onderhandelaarsakkoord-geestelijke-gezondheidszorg>

<sup>2</sup> Goede samenwerking tussen verschillende disciplines is cruciaal voor goede zorg. Daar willen we vanuit P3NL graag mede de criteria / randvoorwaarden / afspraken voor vastleggen. Deze afspraken zijn (mogelijk) van invloed op de bekostiging.

- POH-GGZ of breder gezegd de verbinding met de huisarts;
- EVC's: de regionale pilot is een landelijke aanpak geworden. Naar verwachting kan de inschrijving bij een aantal opleidingsinstituten vanaf 1/1/2019 starten.

### **Dienstverlening via P3NL**

Het aanbod aan dienstverlening dat de aangesloten verenigingen via P3NL hun leden in 2019 kunnen bieden zijn:

1. De klachten- en geschillenregeling van P3NL zoals die in aanloop naar de invoering van de Wkkgz per 1 januari 2017 is ontwikkeld;
2. Ondersteuning bij aanbestedingen en bedrijfsvoering. Voor dat laatste is contact gelegd met de Kamer van Koophandel (zie: [www.p3nl.nl/ondernemers](http://www.p3nl.nl/ondernemers));
3. Verder wordt het aanbod i.h.k.v. de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) gecontinueerd;
4. In Q1 van 2019 zal er gestart worden met het zoeken naar mogelijkheden om samen te werken m.b.t. webinars, registraties via PE-online (of een andere leverancier) en de aansluiting bij de [FBZ](#).