

### Hoger doel

De zorg wordt bepaald door de professional en de cliënt, zonder de belemmeringen van de huidige stelsels.  
P3NL ziet een 'veerkrachtig Nederland' waarbij p-beroepen nodig zijn om Nederland, van jong tot oud, veerkrachtig te maken en te houden.

### Visie

We verbinden een divers beroepenveld, bevorderen de kwaliteit van het vak, behartigen belangen gericht op het vak en profileren de psychologische / pedagogische professional. Daarbij zijn p-beroepen transparant, werken evidence based en maatschappelijk verantwoord.

Het pleidooi voor gepast gebruik en transparantie is in 2019 geherformuleerd in: "Juiste zorg door de juiste professional". P3NL hanteert hierbij een herkenbare stijl en zal:

- Bereid zijn om het inhoudelijke gesprek aan te gaan;
- Onderwerpen benaderen vanuit de vraag "wat is effectief gebleken?";
- Open staan voor andere opvattingen;
- Creatief zoeken naar oplossingen.

Met andere woorden: geen "ja-maar ..." benadering! P3NL zal voortdurend thema's binnen de gezondheidszorg kiezen waarbij we het perspectief van de professional en zijn/haar cliënt kunnen inbrengen!

### Kernwaarden

Wij hanteren als kernwaarden: respectvol, bekwaam, genuanceerd en oplossingsgericht. Dit laten we zien in woord en daad.

### SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> <li>• P3NL is er en zit aan tafel vanwege het verenigen van professionals in de gezondheidszorg (m.n. de ggz)</li> <li>• de wil tot samenwerking</li> <li>• sterk netwerk</li> <li>• aantrekkingskracht op andere beroepsverenigingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• traagheid</li> <li>• niet tijdig delen en samen vormgeven, gebrek aan vertrouwen, weinig eigenaarschap</li> <li>• teveel willen met beperkte resources (financiën en menskracht)</li> </ul>
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> <li>• professionals en cliënten kunnen aanbieders en verzekeraars helpen uit impasse te komen.</li> <li>• groei draagvlak voor positieve gezondheid</li> <li>• groei draagvlak voor veranderingen wet BIG (B van Bekwaam)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tegenkrachten van sommige stakeholders</li> <li>• discussies tussen aanbieders en verzekeraars zijn vastgelopen</li> </ul>

### Gewaagde doelen

Doel	'21	'22	'23
1 Zorgen dat professionals goed hun werk kunnen doen. (A: vertegenwoordiging verdelen, standpunten formuleren, B: implementatie zorgprestatie model begeleiden, C: evaluatie zorgprestatie model)	A, B	C	PM
2 Samenwerking rond belangenbehartiging en beleid vormgeven. (A: instellen PA-werkgroep en opstellen positionpaper p-beroepen. B: uitdragen position paper p-beroepen)	A, B	B	PM
3 Continueren contributie (± 250.000 euro per jaar), voor 'draaiend houden' P3NL en opbouwen weerstandsvermogen en algemene reserve. Weerstandsvermogen en algemene reserve groeien (x€1000) naar:	100	125	PM
4 Boven contributie jaarlijks 250.000 euro genereren voor uitvoeren acties meerjarenplan (bijv. subsidie HLA, VWS). Voorbeelden acties (nader te bepalen) (A: ondersteuning uitvoering HLA, B: implementatie zorgstandaarden (actie 5), C: onderzoek totaalbeeld arbeidsmarkt sbggz, sggz, jeugd-ggz (gz, pt, kp, OG, K&J, spv e.d.)	A	B	C

### Acties

Actie	GD	Wie	'21	'22	'23
1 Onderzoeken 'quick wins' voor vereenvoudigen processen (her)registratie, en accreditatie. (A= afronden inventarisatie start 2021, terugkoppelen directeurenoverleg)	1	NO, VG, NI, NR, DO	A		
2 Doorontwikkeling Kwaliteitsstatuut. Vervolg lijn 2019: 'wie kan wat, ipv wie mag wat' (A=monitoren GM indiceren en coördineren, kwaliteitsstatuut en kwaliteitskader)	1,2	NI, NG, NO	A	PM	PM
3 Project beroepenstructuur en ontwikkelen position paper wet BIG en BIG-registraties (o.a. n.a.v. rapport B van Bekwaam). (A=instellen werkgroep, concept-tekst opstellen, B=bespreken concept in bestuur en AV, C=uitdragen position paper). D: Start project hbo-beroepenstructuur. E: drie beroepenstructuren samenvoegen tot één beroepenstructuur psychologische en pedagogische zorg.	1,2,3	NI, NO, NG, NP. Hbo: LP, NT, NR, V, VG	A, B, D	C, E	PM
4 Veldnorm niet-regiebehandelaren met erkende rol in ggz en fz. Actie uitgewerkt in projectplan werkgroep zorgprestatie model (Veldafpraak gereed eind 2020, A=opstellen criteria voor bekostiging door NZa, B=implementatie)	1,2	NI, NG, V, VG, NR, NS	A	B	PM
5 Bevorderen voldoende GZ-psychologen. (A=inzet voor extra opleidingsplaatsen, o.a. door EVC-trajecten en vrijstellingen. B=monitoring aansluiting master-GZ)	1,2	NI, NG, VG	A, B	PM	PM
6 Implementatie zorgstandaarden en generieke modules. (A=inzet voor implementatie EPA-doelgroep, specifiek ptss en psychose (zinnige zorg). B= inzet voor implementatie alle zorgstandaarden en generieke modules)	1,2	VG, NI, NG, VE	A	A, B	A, B
7 Opstellen nieuwe tekst hogere doel P3NL. Hierbij wordt rol van p-professionals beschreven zoals gewenst zonder beperking van huidige systeem. (A=werkgroep samenstellen, concepttekst. B=hoger doel vertalen naar concrete acties)	1,2	P, AV, VK, VE, NR	A, B		
8 Uitbouwen samenwerking federatie. (A=o.b.v. scenario's besluitvorming bestuur en maken uitvoeringsplan, B=besluitvorming aangesloten verenigingen, C=start uitvoering scenario, D=start acties korte termijn, o.a. bestuursmodel, vertegenwoordiging AV)	1,2,3	P, AV, DO, V, NR, VG, NT	A, B, D	C	C
9 Onderzoeken mogelijkheden shared service center en gezamenlijke huisvesting. (A=onderzoeken mogelijkheden. B=waar mogelijk met verenigingen die dat willen shared service center opzetten. C=met aantal verenigingen verhuizen)	1,3	DO	A	B	C
10 Deelnemen aan schrijven boek "Zo werkt de ggz" en masterplan hervorming GGZ (Trimbos)	2	P, NI			
11 Deelnemen GGZ Kieswijzer (Trimbos) i.h.k.v. Tweede Kamerverkiezingen	1,2	P			
12 Uitdragen kennisagenda P3NL (A=verkennen subsidie ZonMw)	1,4	P	A		

### Hoofdstrategieën

P3NL stimuleert samenwerking tussen professionals in het complexe veld van de gezondheidszorg waarin p-beroepen werkzaam zijn. P3NL kan nu een stempel drukken bij de onderwerpen beroepenstructuur, bekostiging en veldnorm, kwaliteitsstatuut en opleiding.

Overkoepelend thema is: de juiste zorg op de juiste plek door de juiste professional.

Samenwerking en synergie binnen P3NL zorgt voor winst voor de p-professionals. We onderzoeken de mogelijkheden voor een shared service centre en gezamenlijke huisvesting.

Het is nodig om focus aan te brengen binnen de activiteiten van P3NL: gezondheidszorg en jeugd als afbakening?

We willen door concreet te werken aan de gewaagde doelen en acties, stappen vooruit maken. De verenigingen hebben een voortrekkersrol, P3NL regisseert, stuurt, faciliteert en is eigenaar. De volgende stap is het 'overhevelen' van de capaciteit die wordt ingezet door de verenigingen naar P3NL.

### Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Status van "Gewaagde doelen" of "Acties" in tabellen.

### Vervolgvoorstellen

bij de komende voortgangsrapportages van het plan worden hier vervolgvoorstellen gedaan voor acties waarvan de voortgang 'kritisch' of 'niet haalbaar' is.

Legenda:

- P = P3NL (bestuur)
- AV = Algemene Vergadering P3NL,
- DO = directeurenoverleg P3NL
- LM = LVMP, LP = LV POH-GGZ, NG=NVGzP,
- NI=NIP, NO=NVO, NP=NVP,
- NR = NVRG, NS= NVVS, NT = NBTP,
- V = VVP, VE = VEN, VG=VGCT,
- VK = VKJP, VP = VPpP

Opmerkingen bij de acties:

- de genoemde verenigingen zijn de trekkers van dat punt. Besluitvorming vindt plaats in bestuur en AV.
- De acties 1 t/m 6 en 10 staan ook in het jaarplan van het NIP. P3NL en NIP werken waar mogelijk samen bij deze actiepunten.