

### Hoger doel

De zorg wordt bepaald door de professional en de cliënt, zonder de belemmeringen van de huidige stelsels. P3NL ziet een 'veerkrachtig Nederland' waarbij psychologische en pedagogische professionals nodig zijn om Nederland, van jong tot oud, veerkrachtig te maken en te houden.

### Visie

We verbinden een divers beroepenveld, bevorderen de kwaliteit van het vak, behartigen belangen gericht op het vak en profileren de psychologische / pedagogische professional. Daarbij zijn p-beroepen transparant, werken evidence based en maatschappelijk verantwoord.

Het pleidooi voor gepast gebruik en transparantie is in 2019 geherformuleerd in: "Juiste zorg door de juiste professional". P3NL hanteert hierbij een herkenbare stijl en zal:

- Bereid zijn om het inhoudelijke gesprek aan te gaan;
- Onderwerpen benaderen vanuit de vraag "wat is effectief gebleken?";
- Open staan voor andere opvattingen;
- Creatief zoeken naar oplossingen.

Met andere woorden: geen "ja-maar ..." benadering! P3NL zal voortdurend thema's binnen de gezondheidszorg kiezen waarbij we het perspectief van de professional en zijn/haar cliënt kunnen inbrengen!

### Kernwaarden

Wij hanteren als kernwaarden: respectvol, bekwaam, genuanceerd en oplossingsgericht. Dit laten we zien in woord en daad.

### SWOT

Sterk	Zwak
<ul style="list-style-type: none"> <li>• P3NL is er en zit aan tafel vanwege het verenigen van professionals in de gezondheidszorg (m.n. de ggz)</li> <li>• de wil tot samenwerking</li> <li>• sterk netwerk</li> <li>• aantrekkingskracht op andere beroepsverenigingen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• traagheid</li> <li>• niet tijdig delen en samen vormgeven, gebrek aan vertrouwen, weinig eigenaarschap</li> <li>• teveel willen met beperkte resources (financiën en menskracht)</li> </ul>
Kansen	Bedreigingen
<ul style="list-style-type: none"> <li>• professionals en cliënten kunnen aanbieders en verzekeraars helpen uit impasse te komen.</li> <li>• groei draagvlak voor positieve gezondheid</li> <li>• groei draagvlak voor veranderingen wet BIG (B van Bekwaam)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tegenkrachten van sommige stakeholders</li> <li>• discussies tussen aanbieders en verzekeraars zijn vastgelopen</li> </ul>

### Gewaagde doelen

Doel	'22	'23	'24
1. Zorgen dat professionals goed hun werk kunnen doen, o.a. werkplezier, aantrekkelijke sector. Agenderen deze thema's in voorkomende gevallen (in 2022 bijvoorbeeld totstandkoming nieuw HLA, implementatie LKS en ZPM). A: implementatie ZPM en LKS, B: evaluatie ZPM en LKS).	A	B	PM
2. Samenwerking rond belangenbehartiging en beleid vormgeven. A: interne samenwerking en governance, B: afspraken samenwerken in projecten formaliseren (vertegenwoordiging, bepalen actie en doel, besluitvorming, informeren bestuur, DO, AV), C: definiëren beleidsthema's P3NL, D: capaciteit verenigingen beleidsthema's over naar P3NL	A, B	B, C	D
3. Continueren contributie (± 250.000 euro per jaar), voor 'draaiend houden' P3NL en opbouwen weerstandsvermogen en algemene reserve. Weerstandsvermogen en algemene reserve groeien (x€1000) naar:	100	125	150
4. Boven contributie jaarlijks 250.000 euro genereren voor uitvoeren acties meerjarenplan (bijv. subsidie HLA, VWS). in 2022 (A) ondersteuning uitvoering HLA, verkenning hbo-beroepen, implementatie zinnige zorg (actie 5). 2023 (B, voorbeelden, nader te bepalen): implementatie zorgstandaarden, lerende netwerken/ROM.	A	B	PM

### Acties

Actie	GD	Wie?	'22	'23	'24
1. Doorontwikkeling LKS. Vervolg lijn afgelopen jaren: 'wie kan wat, ipv wie mag wat' (A=deelname aan stuurgroep en LWKS, B=monitoring implementatieplan)	1,2	P, NI,NG,NO	A,B	A,B	PM
2. Projecten beroepenstructuur en APV monitoren, bevorderen samenhang. A=start project hbo-beroepenstructuur. B= monitoring BSPZ, APV en hbo-structuur. C=drie beroepenstructuren met elkaar in verband brengen.	1,2,4	NI,NO,NG,NP. Hbo:LP,NT,NR,NS,V,VG	A, B	B	C
3. ZPM, o.a. monitoren implementatie, totstandkoming veldnorm beroepen obv veldafpraak 2021 (A=zorgvuldige procedure veldafpraak naar veldnorm, B=implementatie ZPM)	1,2	NI,NG,V,NR,NS,NT	A, B	B	PM
4. Bevorderen voldoende GZ-psychologen en orthopedagogen-generalist. (A=inzet voor extra bekostigde opleidingsplaatsen. B=monitoring aansluiting master-GZ, APV)	1,2	NI,NG (GZ), NO (OG)	A,B	PM	PM
5. Implementatie ZS en GM. (A=projectleider aanstellen voor implementatie verbeterplannen ptss en psychose (zinnige zorg). B= inzet voor implementatie alle ZS en GM)	1,2,4	P,VG,NI,NG,VE	A	A, B	A, B
6. Uitdragen kennisagenda P3NL. (A=verkennen subsidie ZonMw, B=verbinden met ZEGG en HLA)	1,4	P	A,B	B	PM
7. Deelname stuurgroep ZEGG, inzet P3NL op kwaliteitstransparantie, ROM, lerende netwerken, ZZ. (A=stuurgroep schrijft programmavoorstel, trekt kwartiermaker aan en stelt PvA op, B=uitvoeren PvA)	1,2,4	P,NI, VG	A	B	PM
8. Deelname Transitieagenda van Health-Holland voor maatschappelijk thema Gezondheid, Zorg en Welzijn (A=schrijven pledge en agenda)	1,2,4	P,NI	A	PM	PM
9. Deelname aan besprekingen rondom evaluatie (=A) en vervolg (=B) op lopende HLA ggz/fz (2019-2022). C=instellen commissie vanuit DO en/of AV, D=uitvoering nieuw HLA	1,2	P,DO,AV,NI	A,B,C	B	D
10. Bijdragen aan totstandkoming Nationaal Preventieakkoord Mentale Gezondheid (insteek P3NL bijvoorbeeld vervolg op Thrive-symposium en manifest, belang p-professionals in brede veld)	1,2	P,NI,VG	n.t.b.	n.t.b.	n.t.b.
11. Actie rond gemeenteraadsverkiezingen. Aandacht voor dwarsverbanden maatschappelijke thema's, mentale gezondheid, preventie, sociaal domein.	1,2	P,NI	n.t.b.	n.v.t.	n.v.t.
12. Uitbouwen samenwerking federatie(A=besluitvorming bestuur, maken uitvoeringsplan, B=besluitvorming AV, C=start uitvoering scenario langere termijn, D=start acties korte termijn, o.a. bestuursmodel, AV, E=aantrekken nieuwe voorzitter)	1,2,3	P,AV,DO,V,NR,VG,NT	A,B,D,E	C	C
13. Opstellen nieuwe tekst hogere doel P3NL. Beschrijven gewenste rol p-professionals zonder beperking van huidige systeem. (A=werkgroep samenstellen, concepttekst maken, bespreken. B=hoger doel vertalen naar concrete acties)	1,2	P, n.t.b.	A, B	PM	PM

### Hoofdstrategieën

P3NL stimuleert samenwerking tussen professionals in het complexe veld van de gezondheidszorg waarin p-beroepen werkzaam zijn. P3NL kan nu een stempel drukken bij de onderwerpen beroepenstructuur, bekostiging en veldnorm, kwaliteitsstatuut en opleiding.

Overkoepelend thema is: de juiste zorg op de juiste plek door de juiste professional.

Samenwerking en synergie binnen P3NL zorgt voor winst voor de p-professionals. We versterken de samenwerking door de interne processen en governance van P3NL te verbeteren en beter samen te werken in projecten. Afhankelijk van de aard van de actie/het project heeft het bestuur van P3NL en/of één of meerdere verenigingen een voortrekkersrol. Bij voorafbepaalde onderwerpen regisseert, stuurt en faciliteert P3NL en is namens de aangesloten verenigingen eigenaar. Afhankelijk van de koers voor de toekomst van P3NL is een mogelijke volgende stap het 'overhevelen' van de capaciteit die wordt ingezet door de verenigingen voor P3NL-projecten naar P3NL.

P3NL heeft als focus gezondheidszorg en jeugdhulp.

### Controle / Voortgang

- Gepland
- Kritisch
- Geen
- Op schema
- Niet haalbaar

Status van "Gewaagde doelen" of "Acties" in tabellen.

### Vervolgvoorstellen

bij de komende voortgangsrapportages worden hier vervolgvoorstellen gedaan voor acties waarvan de voortgang 'kritisch' of 'niet haalbaar' is.

Legenda:  
 APV: Programma Adaptieve Psychologische Vervolgopleidingen, BSPZ: Beroepenstructuur psychologische zorg, GM: generieke module, HLA: hoofdlijnenakkoord ggz/fz, LKS: Landelijk Kwaliteitsstatuut, ZEGG: Zorgevaluatie en Gepast Gebruik, ZPM: Zorgprestatie model, ZS: zorgstandaarden, ZZ:Zinnige Zorg (m.n. PTSS en psychose)

P: P3NL (bestuur), AV: Algemene Vergadering P3NL, DO: directeurenoverleg P3NL, LM: LVMP, LP: LV POH-GGZ, NG: NVGzP, NI: NIP, NO: NVO, NP: NVP, NR: NVRG, NS: NVVS, NT: NBTP, V: VVP, VE: VEN, VG: VGCT, VK: VKJP, V: VPpP

Opmerkingen bij de acties:  
 - de genoemde verenigingen zijn de trekkers van dat punt. Afstemming en/of besluitvorming vindt plaats in bestuur en AV.  
 - sommige acties staan ook in het jaarplan van het NIP. P3NL en NIP werken zoveel mogelijk samen bij deze actiepunten.